



TALENT
FOR TALENT

Nuestra pasión, el Desarrollo del
Talento Humano

Empresas

“Potenciamos el Talento”

A través del diseño y puesta en marcha de soluciones enfocadas en la Atracción, Desarrollo y Retención del Talento Humano

TALENT
FOR TALENT

COMPROMETIDOS CON TU ORGANIZACIÓN

Agregamos valor con 22 años de experiencia en el Desarrollo del Talento y transformación cultural en las organizaciones.

Desarrollamos e implementamos programas personalizados que aceleren el crecimiento sostenible y rentable de nuestros clientes.

Somos expertos en la gestión de competencias, Six Sigma y prácticas de manufactura esbelta en Recursos Humanos.





¿Qué nos mueve?

Visión: Ser un **referente en la creación de valor** hacia nuestros clientes en materia de Recursos Humanos, reconocidos por la **contribución** al logro de sus **resultados de negocio**.

TALENT
FOR TALENT

COMPROMISO, HONESTIDAD y PERSEVERANCIA.

Mentalidad abierta que camina de la mano con el respeto, la inclusión y el trato humano.

¿QUE NOS DISTINGUE?

Todas nuestras soluciones tienen un
indicador, podemos medir su
efectividad

**DAMOS UN
GIRO
POSITIVO A
TUS
INDICADORES**

+40%
Incremento del
compromiso
del empleado

-40%
Reducción
de
ausentismo
injustificado

+30%
Incremento en
percepción
positiva del
servicio de
Recursos
Humanos

-62%
Reducción de la
Rotación
voluntaria

+20% mujeres
en funciones de
Liderazgo

+200%
Incremento
horas de
entrenamiento
interno por
empleado

+80% Efectividad
del
entrenamiento

+90% líderes
facultados en
competencias
clave

100% personas
clave con plan de
desarrollo y
estrategia de
reemplazo

100% puestos
clave protegidos
con personal en
desarrollo

NUESTRO ENFOQUE



MANEJO DE TALENTO

- Atracción
- Desarrollo
- Retención

EMPRESAS

DESARROLLO DE LÍDERES

HABILITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ORGANIZACIÓN
EXITOSA

EJECUTIVOS
EN
DESARROLLO

MARCA PERSONAL

COACHING PERSONAL

COACHING
INTERCULTURAL

TALENT ASSESSMENT



**NUESTROS
SERVICIOS**

Empresas

TALENT
FOR TALENT



ATRACCIÓN DE TALENTO



+85% rotación, durante el **primer año de labores**, esta relacionada con el perfil contratado y el proceso de incorporación a la empresa

Desarrollamos relaciones basadas en la transparencia, persistencia, confianza mutua e integridad con nuestros clientes, colaboradores y socios comerciales.

Puestos Gerenciales

Mandos Medios

Puestos Técnicos
y Administrativos

- Sin contrato de **exclusividad**
- **Sin anticipo** por las posiciones
- **Todos** nuestros candidatos finalistas son **evaluados psicométricamente** de acuerdo al perfil del puesto que ocuparán
- Reporte por competencias, Indicadores de Ética Personal y Profesional. Plan de Desarrollo y seguimiento 30 – 60 – 90 días

**ATRACCIÓN DE TALENTO
ESTRATÉGICO**



ADECUACIÓN
PUESTO –
PERSONA

Psicometría
Especializada



ENEAGRAMA
INTEGRAL IED®



BIPA®
(BEHAVIOR
INDICATOR
PERSONAL
ASSESSMENT)



BIGA®
(BEHAVIOR
INDICATOR GROUP
ASSESSMENT)

CENTRO DE EVALUACIÓN DEL TALENTO

GESTIÓN DEL TALENTO



“ En las organizaciones producimos gente, con las actitudes y conocimientos adecuados ”

Cuando lo logramos, ellos se encargan de cumplir las expectativas de nuestros clientes.

TALENT
FOR TALENT



ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestro enfoque:

Directores / Gerentes

Establecen la Visión,
Dirección y Rumbo de trabajo

¿Cómo luce el éxito?



Recursos Humanos

Convierte la estrategia en el plan de trabajo.
Involucra, Motiva y Reconoce el progreso

¿Cómo involucramos y habilitamos a los
colaboradores? ¿Cuál es la estrategia de
gestión y comunicación del cambio?



Mandos Medios

Son dueños de la Estrategia y
Ejecución del plan de trabajo

¿Cómo influyo y lidero con el
ejemplo la transformación?



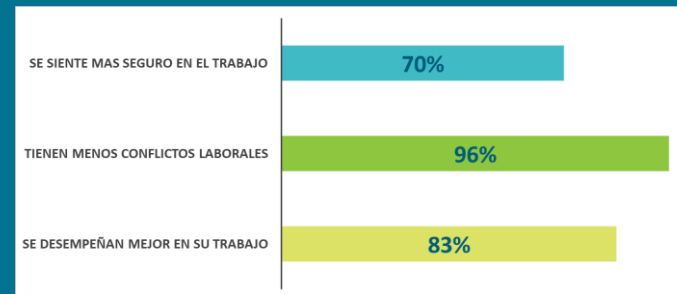
Colaboradores

Incorporan el cambio en su actuar
diario

¿Qué debo continuar, iniciar y
detener respecto a lo que hoy
hago? ¿A qué retos me
enfrento?



TRANSFORMACIÓN CULTURAL



Trabajar con la
cultura es la única
manera de lograr
resultados de
negocio sostenidos.



EJECUTIVO



EQUIPOS



EXTRANJEROS EN
ASIGNACIÓN

Dentro y fuera
del país



FAMILIA DE
EXTRANJEROS EN
MÉXICO

(Español – Inglés)

PROGRAMAS DE COACHING

Desempeño en Puesto Actual
Compatibilidad con un puesto superior

Fortalezas
Áreas de Desarrollo

Indicadores de Ética Personal y Profesional

Plan de Carrera y Metas de
Desarrollo Coaching Ejecutivo

**CENTRO DE EVALUACIÓN
DEL TALENTO**





RETENCIÓN DEL TALENTO

“ Es más fácil para las personas que viven en un ambiente de apoyo y ánimo tener éxito ”

TALENT
FOR TALENT

1

Encuestas de
Clima y
Compromiso

2

Diseño de
esquemas de
Evaluación de
Desempeño

3

Estudios de
Retención y
salario
Emocional

“La habilidad de **trabajar con la gente** es el ingrediente más importante para el **éxito**”

Diseño de
Programas de
Remuneración
fija y variable

4

Programas de
Desarrollo
basados en
Competencias

5

Programas de
Retroalimentación
y Reconocimiento

6



¡Hacemos cosas significativas!

Desarrollamos complicidad con nuestros Clientes y Ejecutivos para el logro de sus resultados de negocio.

1

Elaboración de
**Política de
Prevención de
Riesgos
Psicosociales**

2

**Evaluación,
Identificación y plan
de acción para
Acontecimientos
Traumáticos Severos
(ATS)**

3

**Diagnóstico de
Colaboradores y
Diseño del Plan de
Acción**

**Facultamiento a Equipo de Recursos Humanos
como Líderes en la implementación**



No dependas de una consultoría, te facultamos para tener control del proceso y cumplir con la norma

IMPLEMENTACIÓN NOM-035-STPS-2018

“Factores de riesgos psicosocial en el trabajo: Identificación, análisis y prevención”



DESARROLLO DE LÍDERES



LECCIONES DE UN PUNTO PARA LÍDERES®

Porque existe una herramienta para cada necesidad



Atracción del
Talento

Desarrollo del
Talento

Retención del
Talento



INCUBADORA DE LÍDERES®



TIERRA MORENA

Desarrollemos
equipos de
ALTO DESEMPEÑO
con propósito
HUMANO



**PROGRAMA OUTDOOR Y
TEAM BUILDING**



- Manejo del Cambio
- Influencia y Networking
- Administración del Talento
- Enfoque en el Cliente
- Adquisición de Talento
- Inteligencia Emocional
- Solución de Problemas
- Construir Equipos
- Sentido del Negocio
- Indicadores de RH

PROGRAMA ACELERANDO A LÍDERES DE RECURSOS HUMANOS®

*La organización prioriza el programa y define el nivel de competencia a lograr

MENTORING A RECURSOS HUMANOS

1. Coaching y Mentoring en procesos de Recursos Humanos
2. Ejecución laboral
3. Competencias Técnicas
4. Planes de Crecimiento Acelerado
5. Six Sigma en Recursos Humanos
6. Gestión del cambio
7. Administración de Indicadores – lo que importa medir





NUESTRAS OFICINAS

DESDE AQUÍ BRINDAMOS
SERVICIOS A TODA LA
REPÚBLICA MEXICANA

TALENT
FOR TALENT

Si tienes algún proyecto que te gustaría discutir, **¡contáctanos!**



Tel. (462) 6885 805

Cel. (462) 3404 040

www.talentfortalent.com.mx



LinkedIn

